**13.10.2021 Учебная группа 4ТЭМ**

**Преподаватель Кравцова Лариса Васильевна**

**МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею**

**Раздел ПМ 02.01.01 «Экономика отрасли»**

**Семинарское занятие №3**

**Тема: Организация технического нормирования**

**Цели занятия:**

**- образовательная -** обобщить и закрепить знания по теме;

**- воспитательная** – воспитание интереса к выбранной специальности, привлечение студентов к самостоятельной творческой работе;

**- развивающая –** развитиеумения анализировать, сравнивать и обобщать полученную информацию, творчески мыслить.

**Задачи занятия:** ответить на теоретические вопросы и выполнить практические задания.

**Мотивация:** выполнение заданий данного занятия способствует расширению кругозора будущего специалиста среднего звена в сфере эксплуатации транспортного электрооборудования и автоматики на автомобильном транспорте.

**Задание студентам:**

1. Выполните практические задания;

2. Выполните тестовые задания.

3. Дайте ответ на контрольные вопросы;

Ответы на тестовые задания и контрольные вопросы, а также выполненные практические задания, в текстовом документе в формате Word или в тексте электронного письма и отправьте на электронный адрес **kravcova200167@mail.ru**в срок **до 08.00 14.10.2021.**

**Задание 1**

 Рассчитать норму выработки в тонно-килограммах на перевозку груза автомобилями на основе нормативов.

Исходные данные:

1. Расстояние (L) – 19 км.

2. Скорость автомобиля с грузом (Vг) – 60 км/час.

3. Скорость пустого автомобиля (Vп) – 75 км/час.

4. Время погрузки (tп) – 12 мин.

5. Время разгрузки (tр) – 10 мин.

6. Грузоподъемность автомобиля (Q) – 7 т.

7. Коэффициент использования грузоподъемности (kQ) – 0,8.

8. Подготовительно-заключительное время (ПЗ) – 45 мин.

9. Время обслуживания рабочего места (ОБ) – 45 мин.

**Задание 2**

Определить баланс рабочего времени и затраты на вспомогательную работу за одну смену рабочими, если:

Время оперативной работы (Топ) – 360 мин.;

Время основной работы ( То) = 90% от оперативной работы;

Подготовительно-заключительное время (Тпз) = 3% основного времени;

Время простоя по организационно-техническим условиям составило 32 мин.;

Время на отдых и личные нужды 18% от основной работы;

Время технологических перерывов (Ттп) – 20 мин.

**Задание 3.**

Определить время ненормированных затрат и время оперативной работы за две смены бригады ремонтников, состоящих из трех человек, если:

Нормативный баланс (Бн) = 960 мин.;

Время основной работы ( То) = 690мин.;

Время вспомогательной работы (Твс) (установка лесов) = 5% от основной работы;

Подготовительно-заключительное время (Тпз) = 3,5 % от То;

Время на отдых и личные нужды составило 10% от То;

Время технологических перерывов (Ттп) – 30 мин.

**Тестовые задания:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. студента | Вариант |
| 1 | Бережанкин Владислав | Вариант 1 |
| 2 | Голик Никита | Вариант 2 |
| 3 | Гордюмов Владислав | Вариант 1 |
| 4 | Дубский Илья | Вариант 2 |
| 5 | Егорова Софья | Вариант 1 |
| 6 | Загурский Александр | Вариант 2 |
| 7 | Кобрин Александр | Вариант 1 |
| 8 | Колозинский Юрий | Вариант 2 |
| 9 | Кононенко Александр | Вариант 1 |
| 10 | Костюк Илья | Вариант 2 |
| 11 | Лавров Александр | Вариант 1 |
| 12 | Марченко Богдан | Вариант 2 |
| 13 | Матвеев Данил | Вариант 1 |
| 14 | Мурадов Артур | Вариант 2 |
| 15 | Парахин Сергей | Вариант 1 |
| 16 | Посудовский Н.Н. | Вариант 2 |
| 17 | Стрельников Артем | Вариант 1 |
| 18 | Стрыгин Юрий | Вариант 2 |

**Вариант 1**

1. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

а) организацией производства;

б) технологией деятельности;

в) организацией труда;

г) условиями труда;

д) штатным расписанием.

2. Элементами организации труда являются:

а) разделение и кооперация труда;

б) использование наиболее рациональных материалов;

в) управление производством;

г) организация рабочих мест.

д) организация обслуживания рабочих мест.

3. Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы:

а) низкой работоспособности;

б) врабатываемости (адаптации);

в) устойчивой высокой работоспособности;

г) средней работоспособности;

д) утомления.

4. Система производственной взаимосвязи и взаимодействия образует:

а) кооперацию труда;

б) дисциплину труда;

в) организацию труда.

5. Научная организация труда призвана решать задачи:

а) экономические;

б) управленческие;

в) хозяйственные;

г) социальные;

д) психофизиологические.

6. Организация труда является частью (подсистемой) организации:

а) планирования;

б) управления;

в) производства;

г) хозяйствования.

7. Виды разделения труда:

а) общее;

б) частное;

г) механизированный и ручной труд;

д) автоматизированный труд.

8. Формы единичного разделения труда:

а) разделение труда в организации;

б) разделение труда в подразделениях;

в) разделение труда на заготовке сена;

г) разделение труда на выпасе скота.

9. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на:

а) сдельщиков и повременщиков;

б) обслуживающих и ремонтных;

в) основных и вспомогательных;

г) прямых и косвенных.

10. Технологическое разделение труда предполагает деление трудовых ресурсов:

а) по отраслям;

б) по уровню механизации;

в) по уровню профессиональной подготовки.

11. Квалификационное разделение труда предполагает деление рабочих по:

а) разрядам;

б) классности, мастерству;

в) возрасту;

г) стажу работы.

12. Усиление специализации труда приводит к тому, что его производительность:

а) падает;

б) растет;

в) сначала падает, потом растет;

г) сначала растет, потом падает.

13. Организация рабочего места предполагает:

а) установление должностных обязанностей работника;

б) установление рациональных приемов труда;

в) его оснащение;

г) его планировку.

Вариант 2

1. Наиболее рациональное рабочее положение работника во время выполнения им своих производственных обязанностей:

а) стоя прямо;

б) стоя с наклоном;

в) сидя;

г) переменное.

2. При оснащении рабочих мест к вспомогательному оборудованию относятся:

а) тележки;

б) комбайны;

в) шкафы;

г) погрузчики;

3. Аттестация рабочего места не включает оценку:

а) его технического уровня;

б) его организационного уровня;

в) его квалификационного уровня;

г) условий труда и техники безопасности на рабочем месте.

4. Формы трудовых коллективов в сельскохозяйственных предприятиях:

а) производственная бригада;

б) рабочие группы;

в) операторы машинного доения;

г) комплектование агрегата.

5. В структуру затрат рабочего времени не включается:

а) время регламентированных перерывов;

б) оперативное время;

в) подготовительно-заключительное время;

г) время обслуживания рабочего места;

д) время активного отдыха.

6. Рабочее время – это время, в течение которого работник должен:

а) находиться на территории предприятия;

б) находится на обеденном перерыве;

в) исполнять трудовые обязанности;

г) быть на своем рабочем месте.

7. Совокупность факторов внешней среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника называют:

а) особенностями производства;

б) условиями труда;

в) метеорологическими условиями;

г) природными факторами.

8. Наибольшая работоспособность в течение рабочей недели наблюдается:

а) в понедельник;

б) в пятницу;

в) в среду;

г) во вторник;

д) в четверг.

9. Цветовое оформление интерьера определяет следующие факторы условий труда:

а) эстетические;

б) психофизиологические;

в) социально-психологические;

г) организационно-технические

10. Основные функции заработной платы:

а) воспроизводительная;

б) стимулирующая;

в) простота, логичность, доступность;

г) периодичность выплаты;

д) учет минимального размера оплаты труда, установленного государством.

11. Порядок чередования работы и перерывов на отдых образует режим .

а) работы предприятия;

б) труда и отдыха;

в) занятости;

г) рабочего дня;

д) рабочего времени.

12.Процесс установления обоснованных затрат рабочего времени на выполнение различных работ называется:

а) организацией труда;

б) планированием производства;

в) разделением труда;

г) нормированием труда.

13. К основным принципам формирования оплаты труда не относятся:

а) повышение уровня оплаты труда по мере роста эффективности труда;

б) равная оплата за равный труд;

в) ресурсно-распределительный;

г) формирование платежеспособного спроса населения;

д) обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста оплаты труда.

**Контрольные вопросы**

1. Сущность, содержание и задачи нормирования труда

2. Аналитический метод установления норм труда.

3. Суммарные методы установления норм труда: опытный, статистический и метод аналогий

4. Виды норм труда

5. Нормы затрат рабочего времени

6. Нормы затрат рабочей силы

7. Дайте определение производительности труда.

8. Какие показатели используются для измерения производительности труда? Как определяется фактическая, плановая и нормативная трудоемкость?

9. Какие показатели используются для измерения объема продукции при определении выработки?

10. Каковы основные факторы и пути роста производительности труда?